

Scheda di Valutazione Performance Complessiva del Dirigente. Anno di riferimento: 2019

DIREZIONE/Centro di costo :	Le risorse sono indicate nel piano alla scheda - CENTRO DI COSTO - C5 - Direzione Tecnica
Dirigente:	Domenico Daraio

RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane suddivise per livello di inquadramento	1 Dir., 1 QA., 2 OB., 1 I Liv., 2 III Liv., 3 IV Liv./ n. 2 IV Liv. e n. 1 V Liv.pt in somministrazione - CENTRO DI COSTO - C5 - Direzione Tecnica	Risorse finanziarie:	CENTRO DI COSTO - C5 - Direzione Tecnica
	Risorse strumentali in dotazione:	CENTRO DI COSTO - C5 - Direzione Tecnica	Altre risorse:	CENTRO DI COSTO - C5 - Direzione Tecnica

PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)	Obiettivi - Peso %	Descrizione	Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore previsto	Target (risultato atteso)	Risultato raggiunto	Punteggio realizzato %	Punteggi o Pesato	Periodo %	Rapporto al periodo	
	Obiettivi organizzativo VO - 70%										
Obiettivo 1		Pianificazione energetica ambientale e sua integrazione nei processi decisionali dell'Ente.	25%	Raccolta e sistematizzazione delle schede di rilevazione somministrate agli stakeholder di progetto (numero schede raccolte/numero schede inviate) (%)	80,00%	91%	100%	25%	72%	18%	maggio-ottobre
Obiettivo 2		Attuazione delle linee guida per la redazione dei Documenti di pianificazione energetico ambientale dei sistemi portuali (DEASP)	25%	ON/OFF		ON	100%	25%	28%	7%	Ottobre-dicembre
Obiettivo 3		Valorizzazione del waterfront, come elemento di congiunzione tra porto e città	25%	Redazione di una proposta al Comune di Taranto contenente l'individuazione del/i Piano/i Urbano/i Esecutivo/i di valorizzazione del waterfront di competenza dell'AdSP sulla città vecchia. (ON/OFF)	ON	ON	100%	25%	100%	25%	maggio-dicembre
Obiettivo 4		Migliorare la qualità dei dati e delle informazioni pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web www.port.taranto.it per quanto riguarda la completezza, la tempestività dell'aggiornamento, l'accessibilità all'utenza e l'apertura del formato dei dati	25%	Punteggi raggiunti nelle voci pubblicazione, completezza del contenuto, aggiornamento e apertura del formato della Delibera ANAC n. 141/2019 dall'AdSP MI nell'adempimento di quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013. Punteggi associati alle attestazioni rilasciate dall'OIV.	60,00%	60%	100%	25%	100%	25%	maggio-dicembre
Obiettivo 5		Monitoraggio delle opere avviate e della spesa effettuata rispetto alle risorse assegnate nel triennio 2017-2019 dal Ministero delle Infrastrutture e Trasporti	25%	Nr. opere avviate su opere da avviare (ON/OFF)		ON	100%	25%	36%	9%	Ottobre-dicembre
Obiettivo 6		Pieno rilancio della componente commerciale del porto di Taranto con riferimento all'avvio dell'operatività del Molo Polisetoriale da parte del Concessionario	25%	Redazione di un masterplan degli interventi pubblici privati. ON/OFF	ON	ON	100%	25%	64%	16%	maggio-settembre
Totale											100%
Obiettivi individuali VI - 20%											
Obiettivo 1	NA										
Obiettivo 2	NA										
Performance Ente VE - 10%											
99,45%											
PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)											
99,93%											

PERFORMANCE COMPORTAMENTALE (VA)	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	VDS SCHEDA COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI DIRIGENTE	Punteggio Realizzato
			98,00%

Nei rispettivi ambiti gli obiettivi di Direzione (VO) e gli obiettivi Ente (VE) hanno un identico peso percentuale

In mancanza di obiettivi individuali il peso sarà: VO 87% - VE 13%

	Peso	Punteggio Realizzato
Performance di risultato (VR)	60,00%	59,94%
Performance comportamentale (VA)	40,00%	39,20%
Performance complessiva (PC)	VR*60%+VA*40%	99,14%